

<https://ricochets.cc/MOBILISATION-DES-SALARIES-DE-DALKIA.html>



# MOBILISATION DES SALAIRES DE DALKIA

- Les Articles -

**MOBILISATION DES SALAIRES DE DALKIA CNPE**  
DEVANT LA DIRECTION REGIONALE AU CHARVAIS  
2<sup>ème</sup> AVENUE DES CARNAIS  
69120 VILLY EN VALIN III  
JEUDI 14 FÉVRIER 2018 à PARTIR DE 7H00

Après plus d'un an de discussions stériles et malgré les revendications dans les tentatives DIF, CEH et CNPE7, nous, les salariés DALKIA, présentistes dans les Centrales Nucleaires d'EDF, avons décidé, depuis le 16 janvier 2018, de nous mobiliser. Après 4 mouvements de grèves nous ne sommes toujours pas pris au sérieux !!!

**STOP !!**

**AMPLIFIONS ET DURCISSEONS LE MOUVEMENT !!!**

**CONTRAINTES ADMINISTRATIVES ET HIERARCHIQUES**

**DEMANDE D'UN VEHICULE « PERSONNIER »**

**APPEL A UN DEBATTE COLLECTIF, ON APPELLE L'ASSEMBLEE DES SALARIES A SE RENDERE EN GRIVE A L'ASSEMBLEE GENERALE ORGANISEE SUR LE SITE DE DALKIA, TOUS ENSEMBLE, TOUS SOLIDAIRES POUR GAGNER !!!**

Publication date: mercredi 14 février 2018

Copyright © Ricochets - Tous droits réservés

À « quand les salariés rappellent par la grève aux employeurs irresponsables qu'une centrale nucléaire ne se gère pas comme un entrepôt de choux fleurs À »

## Communiqué de presse

Action des salariés de DALKIA qui travaillent dans les CENTRALES NUCLEAIRES avec la CGT sont en grève le 15 février 2018 à 7h00 du matin devant le siège Régional 2/4 Avenue des Canus Vaulx en Velin

Depuis maintenant trois semaines, les personnels de DALKIA nucléaire sont en grève pour que soient reconnues les spécificités du travail dans le nucléaire.

La première de ces spécificités est le devoir d'excellence, chaque citoyen conscient -et avec plus d'acuité quand il y travaille- de la nécessaire fiabilité des installations nucléaires.

Toutes nos revendications découlent de cette contrainte nucléaire qui s'impose à tous les travailleurs de ce milieu très particulier. Notre employeur refuse encore de le comprendre et continue de guerroyer sur les miettes de salaire comme s'il s'agissait d'un entrepôt de chou-fleur dont nous aurions la garde.

Les contraintes sont nombreuses et sont rémunérées dans les autres entreprises, en particulier chez EDF, dont DALKIA est filiale à 100%.

- ▶ protocoles d'entrées et sorties : 2h par jour environ
- ▶ protocoles de prises en charge et comptes rendus de mission très conséquents
- ▶ stress de réussite de mission accru par rapport aux activités non nucléaires
- ▶ Enquête de bonne moralité pesant en plus sur les proches et la famille

Au lieu de prendre en compte le louable souci d'une excellence vers laquelle nous devrions tendre, la direction joue petit et comme à son habitude tente de diviser par des propositions clivantes et joue le pourrissement du conflit.

Nos revendications sont pourtant de bon sens : en nous opposant au low-cost du nucléaire nous préservons la sécurité de cette activité.

Nous réclamons une prime de 17Euros par journée de travail en centrale : c'est un minimum !

De plus, notre action, loin de s'étioler sous le joug d'un patron incapable, prend de l'ampleur !!!!

les personnels EDF sensibles à notre requête y ont joint les leurs et sont maintenant en grève avec nous !!!

# MOBILISATION DES SALAIRES DE DALKIA



Après plus d'un an de discussions stériles et malgré les revendications dans les instances DF, CE et CSECT, **NOUS**, les salariés DALKIA, prestataires dans les Centrales Nucléaires d'EDF, avons décidé, depuis le 16 janvier 2019, de nous mobiliser. Après 4 mois de grève nous ne sommes toujours pas près d'être satisfaits !!!

Par de brèves, un petit peu, beaucoup,

éternellement... DE GRÈVES

MOUS SOMMES FANÉS, ON BOUS FAIT

PERDRE NOTRE TEMPS



MAINTENANT ON DIT

**STOP !!!**

Non, continuons et **POUR** la reconnaissance de la priorité de nos conditions de travail pourtant reconnues chez EDF et dans d'autres entreprises et **POUR** une revalorisation de notre pouvoir d'achat,

continuerons à nous mobiliser, en grève,

### AMPLIFIONS ET DURCISSEONS LE MOUVEMENT !!!

Nos contraintes en CNPE n'ont jamais été prises en compte alors que des améliorations ont pourtant été apportées pour le CSDN et le service DESSE.

➤ Le travail en CNPE engendre de nombreuses contraintes, nous revendiquons le versement d'une prime : **CONTRAINTE CNPE DE 300 EUROS/MOIS SOIT 17 EUROS / JOUR DE TRAVAIL / SITE.**

Cette prime englobe l'ensemble des contraintes, selon les modalités :

- RYTHMES SOUTENUS : 10 à 15 km à pied/ jour + le port de l'outillage et pièces de rechange.
  - ENCHAÎNEMENT DES ACTIVITÉS : > 6 dossiers / jour (concrète sûreté et sécurité du maître...)
  - REPAS : pour un simple repas équilibré à 12 euros, encore 5 euros/jour à la charge du technicien (BDC/matière)
  - TEMPS DE TRAJET IMPORTANT : Les centrales sont écartées, parkings éloignés, pas de transport en commun organisé, conditions d'accès difficiles au quotidien, temps de trajet important. Tout cela cumulé représente environ 2 heures par jour sur notre temps personnel.
  - CONTRAINTES ADMINISTRATIVES ET HIERARCHIQUES : Équipe via privée, Pressions omniprésentes de la hiérarchie, DSEF, subvance = veto = pas le droit à l'erreur, Sans tenir des lignes reconnues uniquement sur Saint Alban et concernant 13 salariés (radieux sur 4 sites à pied, 2 sites à pied à titre conservatoire, 1 licenciement et multiples avertissements).
- Demande d'un salaire = prioritaire = comme il en existe sur d'autres CNPE.

**Afin d'un dialogue collectif, on appelle l'ensemble des salariés à se rendre en grève à l'Assemblée Générale organisée sur le Site de Dalkia.**  
**TOUTS ENSEMBLE, TOUTS SOLIDAIRES POUR ARRIVER !!!**